

## Ametijuhend

### Nimetus: rahvastiku- ja perepoliitika juhtivanalüütik

Ala/osakond: Analüüsi ja statistika osakond

Otsene juht: osakonnajuhataja

Asendamine: osakonnajuhataja, toimetulekupoliitika juhtivanalüütik, hoolekandepoliitika juhtivanalüütik, tervisepoliitika juhtivanalüütik, analüütik

### Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärseks eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Meie väärtused on hoolivus, koostöö ja julgus.

### Eesmärk

Juhtivanalüütiku töö tulemusena on rahvastiku- ja perepoliitika valdkonnad kujundatud tõendus põhisel, toetudes asjakohastele ja kaasaegsetele uuringutele ning analüüsidele.

### Peamised ülesanded ja mõõdikud

1. Juhib rahvastiku- ja perepoliitika (*edaspidi poliitikavaldkonnad*) valdkonna analüütikat ministeeriumi üleselt, tehes koostööd teiste juhtivanalüütikute, analüütikute ja poliitikakujundajatega.
2. Koostab poliitikavaldkondade poliitikakujundamiseks ülevaateid ja analüüse (sh isikustamata üksikandmete analüüse teaduslikel alustel ja eesmärkidel) ning osaleb analüüside ja uuringute tellimisel.
3. Toetab poliitikavaldkondi näitajate, mõõdikute ja sihtide väljatöötamisel, andmestike leidmisel ja kasutamisel.
4. Arendab poliitikavaldkondade statistilisi näitajaid ja indikaatoreid lähtudes poliitikavaldkondade vajadustest, riigiülestest ja rahvusvahelistest põhimõtetest.
5. Teeb ettepanekuid poliitikavaldkondades uute näidikulaudade loomiseks ning juhib näidikulaudade loomise protsessi.
6. Osaleb poliitikavaldkondade strateegiate, õigusaktide (sh Euroopa Liidu) koostamisel ja mõju hindamisel.
7. Teeb koostööd teiste ministeeriumide ja asutustega ning kohalike ja rahvusvaheliste organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.
8. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist ning valdkonna arengut, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil. Täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
9. Töö tulemuslikkuse mõõdikud on: panus Eesti 2035 strateegilistesse eesmärkidesse hoolivuse ja koostöömeelsuse ning sihtide arenguvajadustele vastamiseks vajalike rahva kestlikkuse, tervise ja sotsiaalkaitse muutuste mõõdikutes; lähivaates juhi ja partnerite hinnang tehtud töö professionaalsusele ja hoolsusele.

### Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

- Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: kõrgharidus (soovitavalt sotsioloogia, majanduse vm). Soovitavalt magistrikraad või sellega võrdsustatud kvalifikatsioon.
- Töökogemus: andmekogude ja statistiliste andmetega töötamise kogemus; analüütilise töö või teadustöö kogemus sotsiaalteaduste valdkonnas; projektide ja tööühmade juhtimise kogemus.
- Põhiteadmised ja -oskused: andmeanalüüsi meetodika ja selle põhialuste tundmine; põhjalikud teadmised valdkonda puudutavatest andmeallikatest; kogemus rakendus- ja/või teadusuuringute korraldamise ja läbiviimisega; meeskonnatöö oskus.
- Keeleoskus: eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B2 tasemel.
- Isikuomadused ja hoiakud: empaatilisus, analüütiline mõtlemine ja süsteemsus, algatusvõime, loovus ja sihikindlus uute lahenduste väljatöötamiseks ja elluviimiseks, iseseisvus, kohuse- ja vastutustunne, tulemusele orienteeritus.